

Opinión



Investigación en Educación Superior: una capacidad central para el desarrollo sostenible e integral

DRA. CAROLINA GAINZA CORTÉS,
subsecretaria del Ministerio de Ciencia, Tecnología,
Conocimiento e Innovación.

Durante la entrega de los Premios Nacionales 2023, el Presidente Gabriel Boric destacó que la investigación no solo nos permite explorar los misterios de la vida y el universo; también es un pilar de nuestra nación, pues forja una identidad y vocación cultural única que destaca nuestras ventajas y oportunidades de crecimiento y desarrollo como país.

En los últimos 40 años, las Instituciones de Educación Superior (IES) han sido el semillero y punta de lanza de la investigación científica, tecnológica y social en Chile. Las cifras hablan por sí solas: ejecutan el 61% de la inversión pública total en ciencia, tecnología, conocimiento e innovación, albergan 285 doctorados acreditados a nivel nacional y han articulado la creación de más de 70 centros nacionales de investigación. Además, a través de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID), en los últimos seis años hemos financiado 5.038 becas de doctorado nacional, 1.905 Fondecyt Postdoc, 2.260 Fondecyt de Iniciación y 4.016 Fondecyt regular, instrumentos que dan vida a las comunidades científicas y tecnológicas de las universidades del país, y que han sido fundamentales para aumentar la productividad científica de Chile, que hoy ocupa el cuarto lugar en la región.

DESAFÍOS

Este crecimiento también trae nuevos desafíos para las políticas públicas. Desde el MinCien, hemos priorizado tres ámbitos centrales: mejorar las condiciones de trabajo de investigadores; fortalecer el impacto, la articulación territorial y la innovación social de las universidades e inaugurar un nuevo trato con estas instituciones mediante la creación de un modelo de financiamiento estructural.

En respuesta al incremento de nuevos profesionales, que alcanzan una comunidad de más de 19.000 investigadores, desarrollamos un plan de medidas para mejorar el trabajo en investigación, para apoyar el desarrollo profesional de investigadores en etapa temprana y también velar por sus derechos laborales. Asimismo, la reciente actualización del Plan de Centros pone énfasis en los derechos laborales de los distintos trabajadores, desde estudiantes de posgrado a investigadores y gestores de laboratorios.

Respecto de las brechas de género al interior de las comunidades científicas, apoyamos un proyecto de ley para equiparar las oportunidades de acceso y desarrollo profesional de mujeres y también hemos establecido mecanismos que fomentan la equidad, de género y territorial, en los concursos



"En una sociedad que aspira a tener un modelo de desarrollo sostenible e integral, no podemos prescindir del trabajo de las universidades en materia de formación avanzada, investigación y transferencia de conocimientos".

públicos de la ANID.

Por otro lado, hoy es imperioso emplear los resultados de investigación de las IES para enfrentar los desafíos sociales, económicos, culturales y políticos de la sociedad. Pero esto requiere actualizar y fortalecer los modelos de gestión de programas de formación e investigación, para asegurar su impacto social a través de nuevas formas de vinculación

con los territorios. A través del programa Conocimientos 2030, buscamos que las IES pongan en valor los conocimientos de las áreas de humanidades, artes y ciencias sociales a través de enfoques aplicados y modelos transdisciplinarios, porque ellas tienen el potencial de proporcionar las herramientas, los modelos y las capacidades necesarias para comprender y aprehender mejor la

realidad de nuestros territorios y sus habitantes; describir, abordar y empujar cambios estructurales; indagar en las narrativas, imaginarios y estéticas que configuran las diversas identidades y prácticas socioculturales.

Reconociendo la necesidad de avanzar más allá del actual sistema de financiamiento concursable, desde el MinCien creamos el Programa de

Financiamiento Estructural para Universidades, un fondo que inaugura una nueva relación con las IES y cuya misión es fortalecer las capacidades de gestión y desarrollo de la investigación en las universidades, atendiendo a sus propios contextos y realidades institucionales. Este nuevo fondo se complementa, con el diseño de nuevos mecanismos de coordinación entre las IES y el MinCien, así como con la construcción e implementación de nuevas metodologías que nos permiten conocer, analizar y evaluar la experiencia de los usuarios de instrumentos concursables, para que los procesos de diseño de nuestros programas cuenten con mayor transparencia, participación y evidencias.

En una sociedad que aspira a tener un modelo de desarrollo sostenible e integral, no podemos prescindir del trabajo de las universidades en materia de formación avanzada, investigación y transferencia de conocimientos. Ellas son motores de cambio y crecimiento esenciales para enfrentar los incertidumbres actuales y diseñar un horizonte de futuro más próspero, que nos permita poner las capacidades científicas, tecnológicas y de pensamiento crítico al servicio de un horizonte de bienestar integral para nuestro país.

EDUCACIÓN CONTINUA:

Especialización, una puerta para llevar la carrera profesional al siguiente nivel

El mundo no se detiene y los conocimientos tampoco, por lo que actualizarlos después del pregrado es relevante, porque permite mantenerse a la vanguardia en un entorno cada vez más competitivo.

En un entorno cambiante, en el cual la generación de conocimiento avanza a paso acelerado, el perfeccionamiento continuo es condición sine qua non para cualquier profesional que quiera mantenerse competitivo en un mercado laboral cada vez más exigente.

En este contexto, cursar un posgrado aparece como el paso lógico para un profesional que busca llevar su carrera al siguiente nivel, ya sea para estar vigente en términos de nuevos conocimientos o bien, para optar a mejores empleos y/o remuneraciones.

Para Pablo Guarnaccia, manager de professionals y RPO, Randstad Chile, el tema es claro: "dejar de estudiar una vez que se comienza a trabajar es un error: el futuro no va a depender de lo que se sabe, sino de lo que aprendemos. A la velocidad que cambian las nuevas tecnologías, es necesario que el profesional actualice y recicle sus habilidades y conocimientos y adquiera otros nuevos".

Es que cursar un posgrado, explica el ejecutivo, proporciona "una oportunidad para profundizar en conocimientos específicos de una disciplina, adquirir habilidades especializadas y mantenerse actualizado en un entorno laboral dinámico y desafiante". Pero no solo eso. A su juicio, también demuestra "un compromiso con la excelencia y la mejora continua", lo que puede marcar la diferencia en un mercado competitivo.

Conoció Caio Arnaes, director asociado de Robert Half Chile, quien señala que en la actualidad, el mercado laboral se está moviendo de manera estratégica,

por lo que las empresas buscan profesionales con "talentos específicos y un nivel de especialización teórica y práctica para solucionar problemas y desarrollar soluciones e innovación para alcanzar mayores niveles de productividad".

De esta forma, el mercado valora y contrata profesionales que apuestan por "una formación continua, que están constantemente actualizándose y aumentando sus conocimientos y habilidades. Y dentro de ese contexto, contar con un posgrado es un valor agregado para cualquier profesional, en términos de un mayor nivel de conocimientos".

Desde Adecco, su directora de Servicio y Calidad, Carolina Varela, precisa que un posgrado también puede "mejorar las habilidades de investigación, análisis crítico y resolución de problemas".

Mientras que Marisol Aguayo, directora de Talent Solutions Right Management Chile, agrega que el desarrollo profesional no es la única ventaja que supone realizar un posgrado, porque también implica desarrollo personal, en el sentido de "adquirir o incrementar habilidades como la disponibilidad a aprender y la capacidad de adaptarse a nuevos conocimientos que se requieren en un entorno tan volátil y cambiante como el que enfrentamos actualmente".

Definir metas en nuestra carrera profesional es fundamental para avanzar y, desde esta perspectiva, los cursos de posgrado entregan una serie de ventajas que impactarán positivamente en el desarrollo de la carrera, como por ejemplo la especialización y/o actualización

de conocimientos para conocer nuevas técnicas, tecnologías o tendencias en campos o industrias determinadas y, por otra parte, desarrollar otras habilidades como liderazgo, gestión de equipos, etc.", expresa.

Añade que la combinación de conocimientos y experiencia son un factor diferenciador al "abrir nuevas oportunidades laborales, pues nos hacen más competentes; nos muestran más comprometidos con la excelencia, nos aumenta el valor en el mercado y nos da confianza para asumir nuevos desafíos".

BENEFICIO ADICIONAL

Regresar al aula después del pregrado, coinciden los especialistas, también fortalece la capacidad de los profesionales de trabajar con personas que tienen otros estudios y experiencias, lo que enriquece los puntos de vista al momento de enfrentar situaciones de distinta índole en sus trabajos.

Este interactuar con profesionales de otros ámbitos es un beneficio adicional de los programas de posgrado.

"En el mundo laboral son tan importantes los conocimientos como los contactos. Por eso, especializarse en una universidad o escuela de negocios puede llevar a conocer gente interesante del sector", comenta Pablo Guarnaccia.

El networking, agrega, permite conocer otros profesionales que pueden aportarnos un gran valor y dejar abiertas algunas puertas laborales para el futuro.

En esta línea, Carolina Varela comenta que realizar este tipo de cursos suele "expandir la red del



Cursar posgrados permite incorporar nuevas formas de ver las situaciones que se presentan en el mundo laboral.

profesional y puede abrir puertas a oportunidades de trabajo más avanzadas o especializadas".

Complementa Carlos Henríquez, director comercial de SOS Group, al señalar que tras obtener un título profesional, las personas habitualmente pierden contacto con sus excompañeros de universidad, por lo que al realizar un posgrado, "la persona vuelve a generar otra red de contactos profesionales, las

cuales le pueden generar nuevas oportunidades de trabajo y/o negocio".

Así, este nuevo ciclo de estudios le permite —detalla— "conocer a otros profesionales con intereses en común con los cuales compartir conocimientos actualizados, realizar alianzas para efectuar investigaciones en su área de trabajo y, eventualmente, tener referencias y contactos para

obtener un nuevo empleo".

En suma, afirma el ejecutivo, al adquirir mayores conocimientos, el profesional puede realizar un aporte más relevante en el mundo corporativo, y puede entregar nuevas y actualizadas perspectivas al trabajo diario de su empresa. Ello puede traducirse en mejores posibilidades de acceder a cargos de mayor responsabilidad y posición dentro de una empresa.